



CONGRESO
DE DESARROLLO
EMPRESARIAL

SESIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO EJECUTIVO SOBRE “MODELO DAISUGI”

GUADALAJARA, JALISCO / 18 DE JULIO DEL 2025

**“Por empresas altamente
productivas, plenamente humanas
y socialmente responsables”**





LIDERAZGO
DAISUGI



Construyendo plenitud

PRESENTACIÓN PEML

DR. PABLO E. MOCH

SOCIO FUNDADOR Y DIRECTOR PRAXIS ASESORES CORPORATIVOS

- Licenciado en Psicología por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente. Maestro y Doctor en Psicología por la Universidad Iberoamericana. Cursó 5 diplomados en temas de Organización, Calidad y Competitividad, desarrollo ejecutivo, negocios internacionales y finanzas.
- Colaborador a nivel de vicepresidencia y dirección en áreas de capital humano, desarrollo organizacional y competitividad en empresas de primer nivel, por más de 25 años.
- Expositor, consultor y consejero en más de 90 organizaciones del sector público y privado en temas de psicología laboral, cambio organizacional, ventas y desarrollo humano.
- Docente universitario e investigador a nivel licenciatura, maestría y doctorado en: Anáhuac del Sur, ITESO, UNAM, UIA, ITAM, TEC Mty, Inst. Desafío, Centro Eleia, Centro de logoterapia, entre otras.
- Escritor de 7 obras. Orador en congresos y eventos nacionales e internacionales. Productor participante en serie de podcast
- Miembro de la Unión Social de Empresarios de México; del Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Humano, y del Centro de Desarrollo de la Comunidad.
- Mexicano, casado, padre de familia, amante de la música y de la buena vida, católico, creyente del bien ser y estar, viajero y caminador incansable.



pmoch@praxisasesores.com.mx

Cel: 5531487678

Offna: 5555504821



<https://linktr.ee/liderazgodaisugi>



LIDERAZGO DAISUGI

www.liderazgodaisugi.com



Liderazgo Daisugi



Liderazgo Daisugi



@LiderDaisugi



Liderazgo Daisugi





Adquiere los libros en:

amazon

librerías **gandhi.**

Porrúa.

Escucha los podcasts en:



Spotify



amazon music



Apple Podcasts

TEMATICA: ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO DAISUGI?  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: MIGUEL ÁNGEL HERNÁNDEZ Presidente del Comité Ejecutivo del Suroeste	TEMATICA: LA PERSONA EN EL CENTRO  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: FATIMA MONTIEL Directora de Recursos Humanos y Gestión del Talento	TEMATICA: LA PERSONA Y LA ORGANIZACIÓN  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: GUSTAVO ZAVALA Director de Operaciones	TEMATICA: ¿QUÉ SON LAS RELACIONES HUMANAS VITALES?  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: DON JAVIER SOLANA Presidente del Comité Ejecutivo del Suroeste
TEMATICA: RELACIONES HUMANAS Y VÍNCULOS SIGNIFICATIVOS  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: ARMANDO ZÚÑIGA Presidente del Comité Ejecutivo del Suroeste	TEMATICA: FUNDAMENTOS SOBRE LIDERAZGO  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: EUGENIO CÁRDENAS Director General de Operaciones	TEMATICA: ¿CÓMO SE HACE UN LÍDER DAISUGI?  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: DON PEPE MORA Presidente del Comité Ejecutivo del Suroeste	TEMATICA: LA BÚSQUEDA DE LA PLENITUD  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: ARACELI VALDEZ Directora de Recursos Humanos
TEMATICA: LA VOZ DE LAS MUJERES  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: ADILIA CASTILLEJOS, MARÍA ELENA COLÍN, CLAUDIA MARTÍNEZ, GLADYS DIAZ, RHONA DAVID	TEMATICA: HERMANOS DE LA VIDA Y EL TRABAJO  LIDERAZGO DAISUGI Construyendo plenitud CONVITE: JAVIER LARRAZA, ENELIO ALARIS, FRANCISCO LERIN, SECTOR MÚJER	TEMPORADA 1 TODOS LOS EPISODIOS DE NUESTRO PODCAST ESTÁN DISPONIBLES EN:	



YOUTUBE



AMAZON
MUSIC

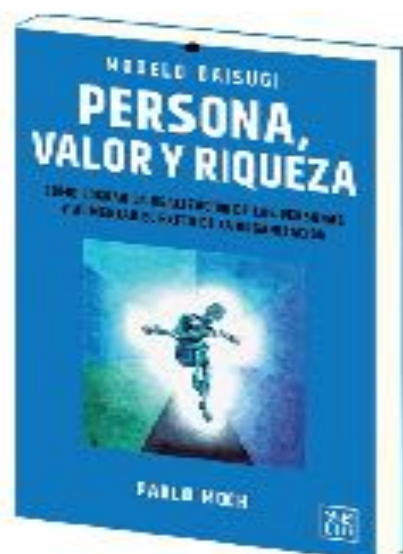


APPLE
PODCASTS



SPOTIFY

Realización de las
personas y éxito en
la organización



Relaciones humanas
trascendentes para el
bien ser y bien estar



Construir plenitud
en la vida y las
organizaciones



Adquiere los libros impresos
en librerías o cómpralos en línea
y recíbelos en tu domicilio.

librerías
gandhi

amazon

INVITACIÓN AMABLE, SOLIDARIA Y APASIONADA, A:

- ✓ HACER UN ALTO EN EL CAMINO.
- ✓ TENER OTRA OPTICA Y UNA PERSPECTIVA ENRIQUECIDA PARA EL FUTURO INMEDIATO.
- ✓ VISUALIZAR RESPUESTAS Y ALTERNATIVAS AD-HOC Y PERSONALES.
- ✓ NO SER PARTE DEL PROBLEMA / SINO DE LAS SOLUCIONES.

Cuando hablamos de una cultura y liderazgo eficiente siempre será de algo sencillo, práctico y enfocado que da satisfacción y alegría.

Los principios son sencillos y entendibles el reto es hacerlo forma de vida y un habito para la plenitud

Hablemos de lo humano que somos todos en nuestros diferentes roles y perspectivas

Veremos ejemplos y prácticas de ello

Nos divertiremos...

Desde
dónde
hablo,
algunas de
mis
creencias y
sentido
vital.



**MODELO DAISUGI
PARA LA PLENITUD
HUMANISTA Y
RIQUEZA
EMPRESARIAL,
INTEGRANDO
TALENTO**

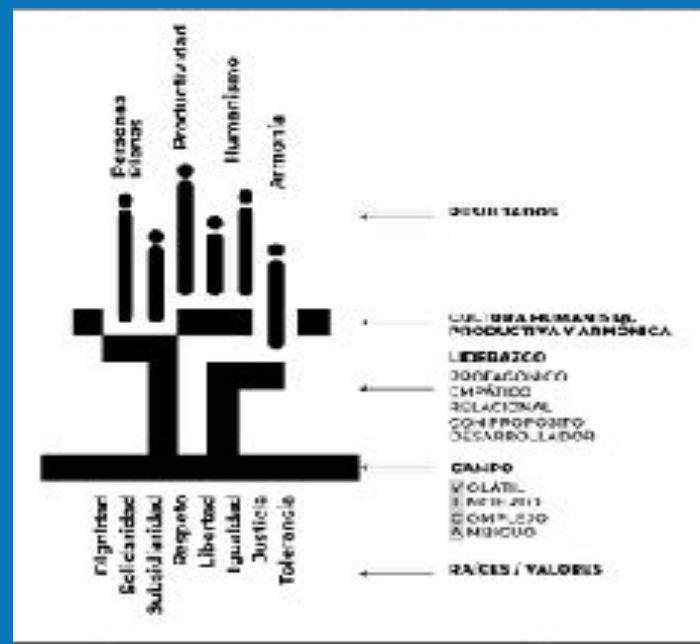




"Cuando el río suena,
agua lleva, y cuando
el árbol se sacude,
frutos da".

"El que a buen árbol
se arrima, buena
sombra le cobija."







**¿POR QUÉ UN ARBOL PARA
EJEMPLIFICAR UN MODELOS DE
TRANSFORMACIÓN HUMANISTA
DE LAS ORGANIZACIONES Y SUS
COLABORADORES?.**



REFLEXIONES INICIALES

- Daisugi es una técnica de horticultura desarrollada en la región de Kitayama en Kioto, la antigua capital de Japón, durante el siglo XIV. El término proviene de *dai*, 'más grande' y *sugi*, 'cedro, ciprés', traducándose como "cedro de plataforma": se trata de un sistema de cultivo en el que se podan los brotes laterales y las ramas inferiores de un cedro japonés para fomentar el crecimiento de brotes verticales, los cuales crecen hacia arriba y son más rectos y uniformes que los que se producirían naturalmente.



MODELO DAISUGI PARA LA PLENITUD



DEFINICIÓN DE METODOLOGIA DAISUGI DESDE PML

La metodología Daisugi, tal como se define en la obra del Dr. Pablo Moch, puede entenderse como un método de transformación personal y organizacional inspirado en la antigua técnica japonesa de silvicultura que lleva el mismo nombre. Este enfoque se caracteriza por su énfasis en el crecimiento sostenible, la resiliencia y la optimización de recursos, aplicados tanto al desarrollo individual como al progreso colectivo dentro de las organizaciones. A continuación, se detallan los aspectos clave de esta metodología:

1. **Crecimiento Sostenible:** La metodología Daisugi promueve un crecimiento personal y organizacional que respeta los límites naturales y sociales, asegurando que las acciones del presente no comprometan el bienestar futuro. Este enfoque enfatiza la importancia de un desarrollo equilibrado que busque la armonía entre las metas individuales y los objetivos colectivos.

DEFINICIÓN DE METODOLOGIA DAISUGI DESDE PML

2. Resiliencia: Inspirándose en la capacidad de los árboles Daisugi para regenerarse y fortalecerse después de ser podados, esta metodología fomenta la resiliencia en las personas y las organizaciones. Se alienta a enfrentar los desafíos como oportunidades para aprender, crecer y adaptarse, desarrollando una mayor fortaleza interior y una cultura organizacional resistente a las adversidades.

3. Optimización de Recursos: Al igual que la técnica Daisugi maximiza el potencial de los árboles dentro de un espacio limitado, la metodología aplicada por el Dr. Moch busca la optimización de los recursos humanos y materiales en las organizaciones. Se valoran la eficiencia, la innovación y la creatividad para alcanzar los objetivos de manera efectiva, respetando el medio ambiente y el bienestar de los colaboradores.

DEFINICIÓN DE METODOLOGIA DAISUGI DESDE PML

4. **Desarrollo Integral:** La metodología aboga por un enfoque holístico del desarrollo, considerando las dimensiones física, emocional, intelectual y espiritual de las personas. En el ámbito organizacional, esto se traduce en políticas y prácticas que promueven el bienestar integral de los empleados, reconociendo su valor más allá de sus roles laborales.
5. **Colaboración y Trabajo en Equipo:** Inspirada en la interdependencia de los árboles en un bosque Daisugi, esta metodología subraya la importancia de la colaboración y el trabajo en equipo. Se fomenta un ambiente donde la cooperación y el apoyo mutuo son fundamentales para el logro de objetivos compartidos.
6. **Liderazgo Inspirador y protagónico:** La metodología Daisugi propone un modelo de liderazgo que inspira y moviliza, basado en la visión, la empatía y el compromiso con el crecimiento de los colaboradores. Los líderes son vistos como guías que facilitan el desarrollo de sus equipos, promoviendo un clima de confianza y respeto.

DEFINICIÓN DE METODOLOGIA DAISUGI DESDE PML

7. Transformación Continua: Al igual que un bosque Daisugi está en constante evolución, la metodología enfatiza la transformación continua de las personas y las organizaciones. Se alienta una cultura de aprendizaje permanente, adaptabilidad y búsqueda constante de la mejora.
8. Construcción de una cultura de armonía, inclusión, productividad y sostenibilidad.

MODELO DAISUGI

PROPÓSITO + MÉTODO = ÉXITO = RIQUEZA = PLENITUD



¿PARA QUÉ VIVIMOS?



Vive a plenitud
cada instante de tu vida,
sin tener presente el ayer,
sin pensar en el mañana.
Solo vive hoy cada momento
que la vida te regala.
Porque la Vida es Bella y
Vale la Pena Vivirla

EL TREN DE LA VIDA.MX



“La verdadera generosidad hacia el futuro
consiste en entregarlo todo al presente”

ALBERT CAMUS



SENTIDO FINAL

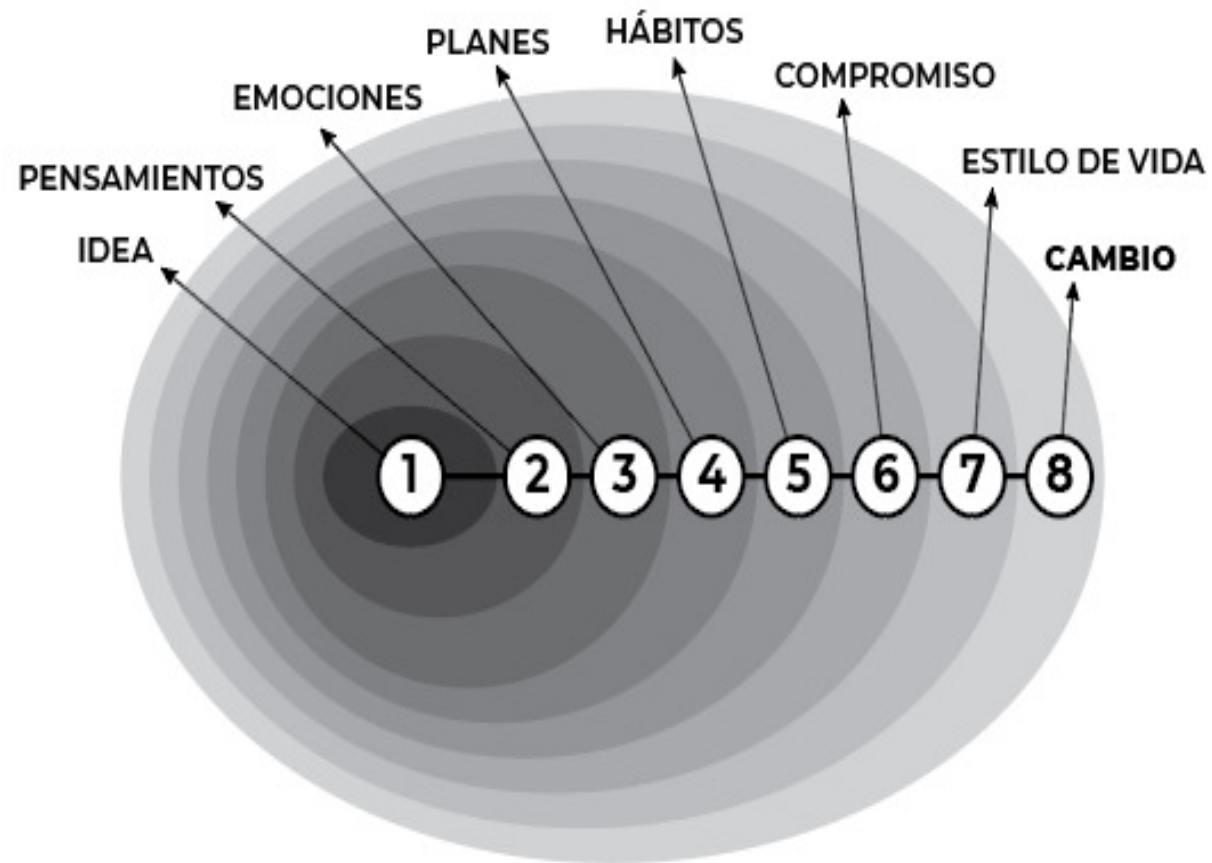


“No vemos al mundo como es, si no como somos.”

Construyendo
nuestro
mundo interno,
viendo las cosas de
manera diferente.



MODELO TRANSFORMACIONAL



① Tomar conciencia

② Visualizar

③ Definir cambios e indicadores

④ Planificar

⑤ Establecer rutinas

⑥ Reafirmar compromiso

⑦ Celebrar

⑧ Consolidar

**“TENEMOS EN LA
VIDA LO QUE
TOLERAMOS”**

**“SI HACES LO QUE
SIEMPRE HAS HECHO,
CONSEGUIRÁS LO
QUE SIEMPRE HAS
TENIDO”.**



TONY ROBBINS





“El liderazgo es aprendido, no enseñado” –D. Metzger. Esta presentación no es adoctrinar, sino despertar interrogantes y curiosidad de cómo ser nuestra mejor versión”

¿Qué es un líder?



Beneficios de ejercer un buen liderazgo

- ✓ Sociales
- ✓ Empresariales
- ✓ Familiares
- ✓ Personales



En que se parece la competencia de liderazgo al sistema cardiaco

- ✓ Limpio (stress y alimentación)
- ✓ Funcional (evaluado y cuidado)
- ✓ Ejercitado (conocimiento y ejercicio)
- ✓ Cuidar su relación con otros sistemas



LÍDER:
es aquel que tiene la
capacidad de influir

Kurt Lewin

- Para dar dirección
- Para mantener
- Para sabotear



EL LIDERAZGO HACE UNA DIFERENCIA / MAXWELL

Liderazgo es estar dispuesto a arriesgarse.

Liderazgo es sentir pasión por hacer una diferencia en los demás.

Liderazgo es sentirse insatisfecho con la realidad actual. Liderazgo es tomar responsabilidad cuando los demás presentan excusas.

Liderazgo es ver las posibilidades que ofrece una situación, cuando los demás sólo ven limitaciones.

Liderazgo es estar preparado para sobresalir en medio de una muchedumbre.

Liderazgo es tener la mente y el corazón abiertos.

Liderazgo es la capacidad de sumergir el ego para elegir lo mejor.

EL LIDERAZGO HACE UNA DIFERENCIA / MAXWELL

Liderazgo es estimular en otros la capacidad de soñar.

Liderazgo es inspirar a los demás con una visión de lo que cada uno puede aportar.

Liderazgo es el poder que ejerce uno para aprovechar el poder de muchos.

Liderazgo es cuando el corazón habla al corazón de los demás.

Liderazgo es la integración del corazón, la mente y el alma.

Liderazgo es la capacidad de preocuparse por los otros y al hacerlo, liberar las ideas, la energía y las capacidades de los demás.

Liderazgo es hacer que un sueño se convierta en realidad.

Liderazgo, por encima de todo, es valentía.

Modelo Daisugi para la plenitud



LIDERAZGO DAISUGI
PABLO MOCH (2023)

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO
KURT LEWIN (1930)

LIDERAZGO SITUACIONAL
PAUL HERSEY, KEN BLACHARD (1969)

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
BURNS JAMES MACGREGOR (1978)

LIDERAZGO POR AUTORIDAD
STEPHEN COVEY (1989), JOHN MAXWELL (1998)

LIDERAZGO ARTE DE LA POSIBILIDAD
BEN ZANDER, ROS ZANDER (2002)

LIDERAZGO BASE SEGURA
GEORGE KOHLRIESER (2012)

LIDERAZGO ARTE DE LA POSIBILIDAD
BEN ZANDER, ROS ZANDER (2002)

LIDERAZGO VIRTUOSO
ALEXANDRE HAVARD (2017)

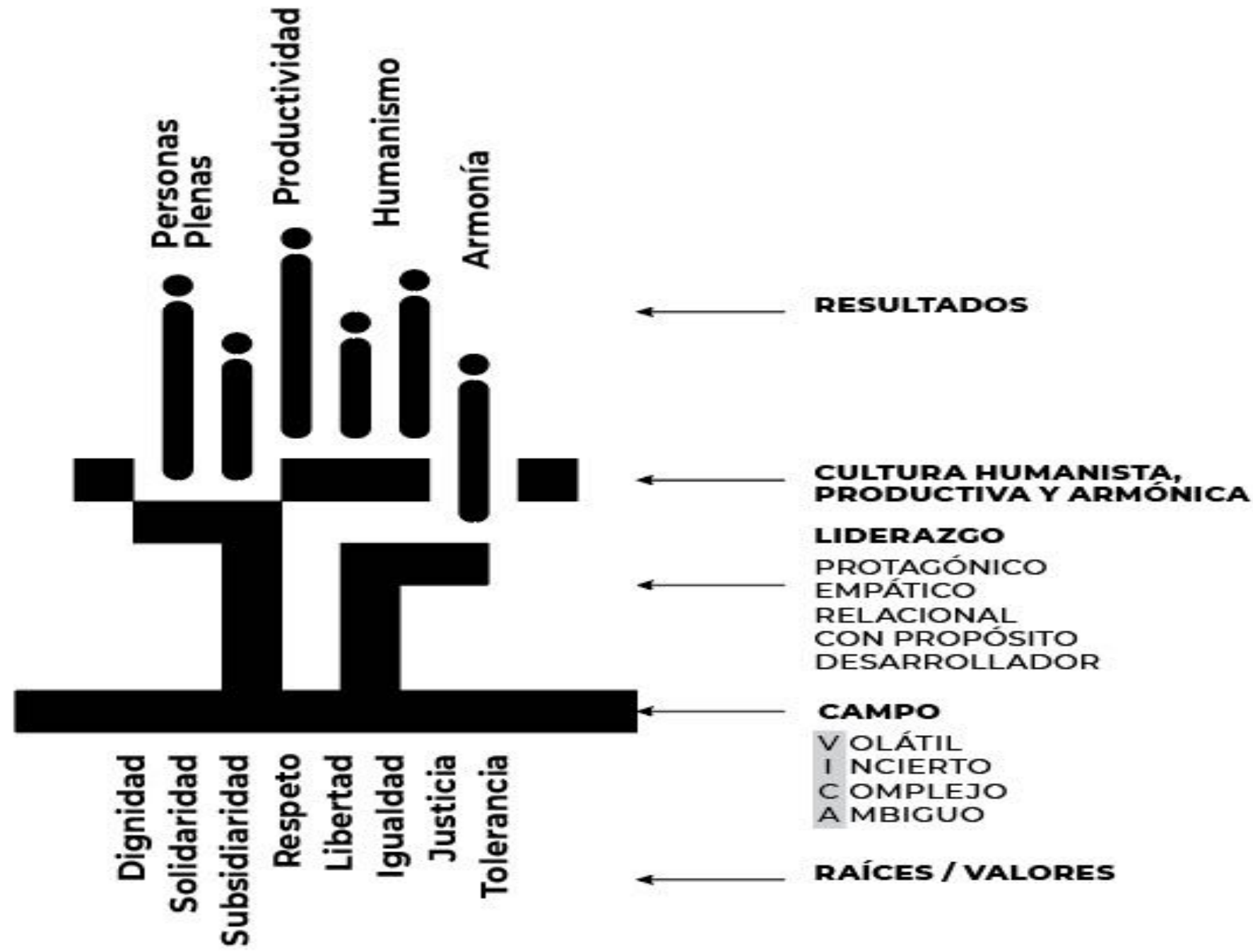
LIDERAZGO PARA LA PRODUCTIVIDAD
ALFONSO SILICEO AGUILAR (1992)

LIDERAZGO CAPACIDADES PARA DIRIGIR
DAVID CASARES (1994)

LIDERAZGO BONSAI
PRAXIS ASESORES (2022)

TEORÍAS PRAXIS

TEORÍAS DE LIDERAZGO



Practicas del Líder DAISUGI

- Busca y desarrolla el talento de sus colaboradores.
- Crea vínculos significativos de manera continua, sin importar las jerarquías ni las clases sociales.
- No duda en pedir ayuda ni en ayudar con humildad.
- Fomenta las iniciativas colaborativas y evita la competencia entre miembros del equipo.
- Festeja, comparte y reconoce los logros frecuentemente.
- Fortalece y alimenta el éxito personal y grupal.
- Evalúa con base en los méritos y en un enfoque de alta eficiencia, con reglas claras de convivencia y centrándose en valores.
- Reconoce los actos y no sólo los resultados.

Practicas del Líder DAISUGI

- Inspira con el ejemplo, es animoso, jovial y muestra disposición.
- Genera confianza y entusiasmo con sus acciones y actitudes.
- Sabe hacer pausas en los procesos para recobrar energías y reflexionar de manera individual e institucional.
- Es audaz en momentos ambiguos y complejos, asumiendo una actitud responsable y personal.
- Sabe dejar ir a los colaboradores que no suman y a aquellos que generan conflictos.
- Sabe rendir cuentas de sus acciones, sus comportamientos y sus errores.
- Vive una sana y entusiasta creencia de que la mejor lección está por venir.



EVALUEMOS
NUESTRO
ESTILO
ALINEADOS AL
MODELO
DAISUGI
CON AFECTOS,
SINCERIDAD Y
ALTA EXIGENCIA

BENEFICIOS DE UN LIDERAZGO BONSAÍ

(DE LO SUBLIME A LO PRACTICO)

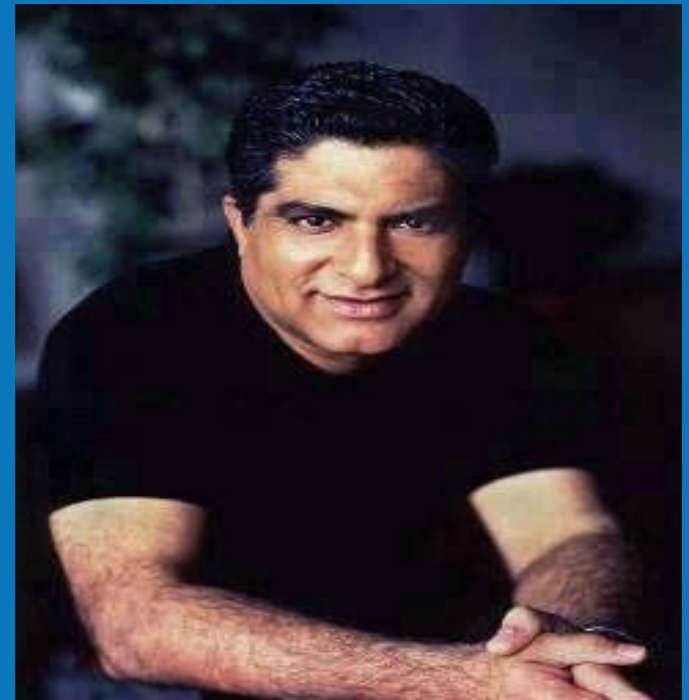
- ✓ Construir una cultura humana, productiva y responsable, para los creyentes adicional edificar el reino de Dios en la tierra desde nuestra perspectiva laboral.
- ✓ Ser parte de reciprocidad con ejemplo y nuevas creencias como lo tuvimos nosotros.
- ✓ Generar un mundo y organización más justo y fraterno.
- ✓ Colaborar e impactar positivamente en la vida de nuestros colegas como líderes ejemplares.
- ✓ Cumplir creando riqueza financiera, innovación y alta rentabilidad y un sentido profundo de plenitud.
- ✓ Desquitar el sueldo que nos pagan por ser líderes y jefes, siendo eficientes creando retornos altos a los inversionistas, satisfacción de los clientes, cumplimiento a los proveedores y responsabilidad ambiental.

DINAMICA #2

**“Replanteando
mi nuevo
estilo de
liderazgo”**



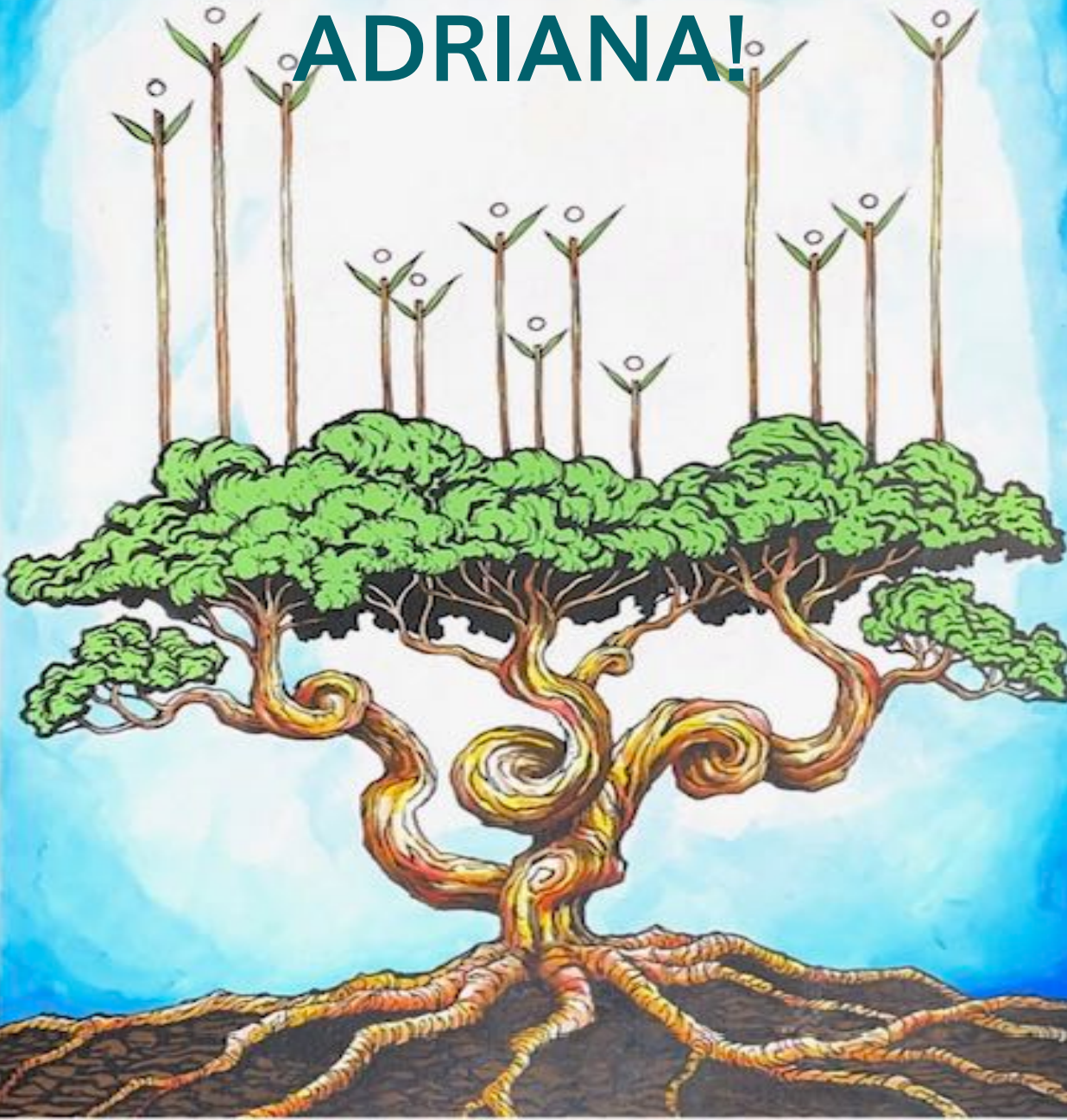
“Todos tenemos un propósito en la vida... un don único o un talento especial que dar a los demás. Y cuando mezclamos este talento único con el servicio a los demás, experimentamos éxtasis y júbilo en nuestro espíritu, que es la última meta de todas las metas...”



Dr. Deepak Chopra

Gracias por la confianza

ADRIANA!



**Eres la suma
de las
personas que
ayudas a
brillar.**

¡ Hoy es un buen día para
ser tu mejor versión y
construir tus sueños con
plenitud, tomando a la
persona al centro !